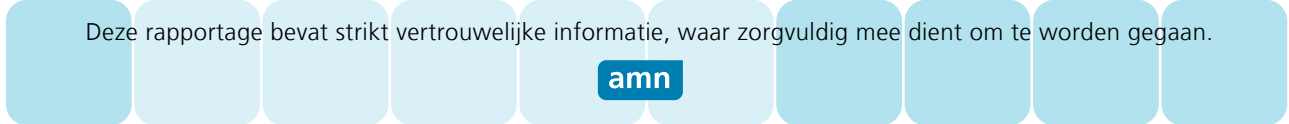


AMN Talentscan | Volledige rapportage

Gemeente AMN

		Persoonlijke gegevens							
		Naam			Jamal Kandidaat				
		Geslacht			Man				
		Geboortedatum			7 oktober 1975				
		Deelnemersnummer			123456789				
		Afname							
		Thuisafname			Nee				
		Cameratoezicht			Nee				
		Resultaat							
		Testdatum			7 februari 2020				
		Status			Getest				
		Rapportage							
		Gegenereerd op			5 maart 2021				
		Type rapportage			Talentscan HRM				
		Referentiegroep niveau			MBO - niveau 4				
		Referentiegroep persoonlijkheid			28 jaar of ouder (automatisch geselecteerd)				
		Ideaalprofiel			Niet ingevuld				

Deze rapportage bevat strikt vertrouwelijke informatie, waar zorgvuldig mee dient om te worden gegaan.



AMN Talentscan | rapportage

Uitleg samenstelling rapportage

De rapportage van de Talentscan is een belangrijk document voor u en de deelnemer. Het is het startpunt van het traject dat u mogelijk samen aangaat. De rapportage biedt inzicht in de mogelijkheden van de deelnemer en helpt u om hem/haar goed te begeleiden.

De rapportage bestaat uit twee of drie delen:

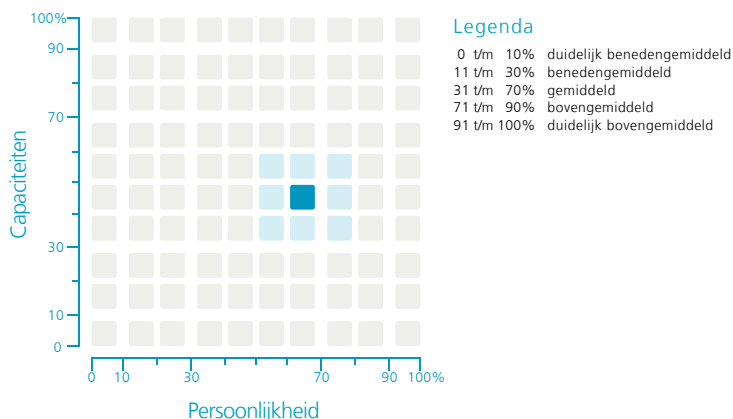
- Een deel toont de mogelijkheden met betrekking tot de capaciteiten en persoonlijkheid.
- Een deel voor de ondersteuning van het begeleidingsproces.
- Een c.v.-deel met de persoonlijke gegevens. Dit deel is optioneel.

Indien de optionele vragenlijst 'persoonlijke gegevens' is ingevuld, staan deze gegevens in de rapportage. Het bevat informatie over opleidingservaring, werkervaring en vrijetijdsbesteding.

Gecombineerde score capaciteiten en persoonlijkheid

In de matrix zijn de scores op capaciteiten en persoonlijkheid gecombineerd. Voor zowel capaciteiten als persoonlijkheid geldt dat ze op een tienpuntsschaal zijn weergegeven. Hierdoor staat elk vierkantje voor 1% van de geteste deelnemers in Nederland binnen een referentiegroep. De blauwe vierkantjes tonen de score van de deelnemer.

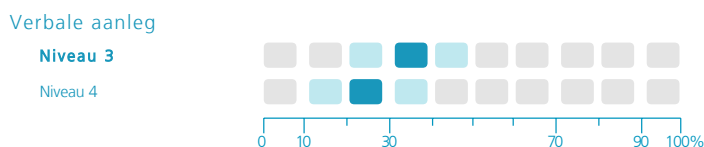
Voorbeeld



Factoren

Bij verschillende factoren wordt de score op een tienpuntsschaal getoond, waarbij de schaal zo is opgebouwd dat elke score 10% van de deelnemers representeert. De score van de deelnemer wordt ten opzichte van zijn/haar referentiegroep getoond; de leeftijdsgroep waar de deelnemer invalt of het niveau van de opleiding of het beroep. Bij de capaciteitenonderdelen staat deze score bovenaan en is het niveau van de referentiegroep vetgedrukt. Daaronder is te zien hoe de deelnemer zou scoren op een niveau hoger of lager.

Voorbeeld

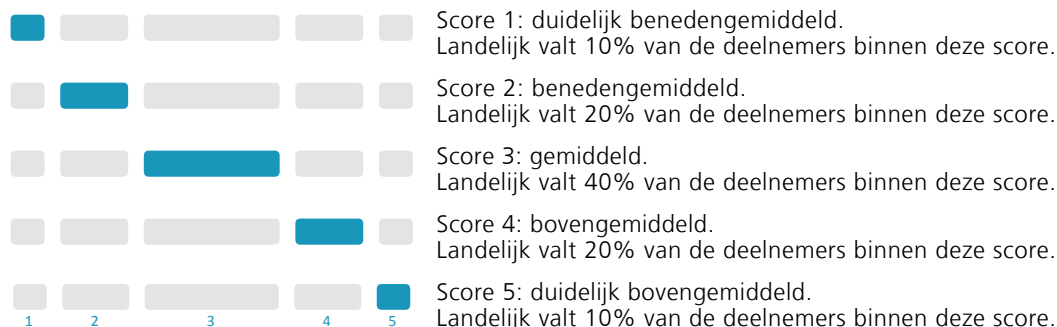


AMN Talentscan | rapportage

Uitleg samenstelling rapportage

Testonderdelen

Voor de resultaten van de onderliggende factoren van capaciteiten en de facetten van persoonlijkheid wordt een vijfpuntsschaal gehanteerd.



(Beperkt) aantal items beantwoord

9 / 14

Per testonderdeel wordt aangegeven hoeveel items de deelnemer heeft beantwoord en hoeveel items er totaal in het testonderdeel zitten. Als een deelnemer invult 'Ik begrijp deze zin niet' of de zin overslaat, dan wordt dat gezien als een onbeantwoorde vraag.



Indien een deelnemer slechts enkele vragen van een onderdeel beantwoordt, is de score minder betrouwbaar. In de rapportage wordt dit aangegeven door deze arcering.

Persoonlijkheid voorbeeldzinnen

Naast de scores op de verschillende persoonlijkheidsfactoren worden per factor (maximaal drie) voorbeeldzinnen getoond die de antwoorden van de deelnemer weergeven. Deze zinnen worden enkel getoond als het antwoord van de deelnemer duidelijk afwijkt van de referentiescore; het gemiddelde van de gegeven antwoorden door deelnemers in dezelfde leeftijdsgroep. Hierdoor kan het zijn dat bij een factor minder of geen voorbeeldzinnen staan. De zinnen zijn bedoeld als onderwerpen voor het gesprek met de deelnemer.

Achter de zin staat een pijltje naar rechts. Een pijltje naar rechts geeft aan, dat het antwoord van de deelnemer de score op de factor iets omhoog haalt. Een pijltje naar links geeft aan, dat het antwoord van de deelnemer de score op de factor iets omlaag haalt (het antwoord spreekt de factor als het ware tegen). Staan alle pijltjes dezelfde kant op dan is er eenheid in de antwoorden van de deelnemer. Wijzen de pijltjes zowel naar links als naar rechts, dan zijn de gegeven antwoorden minder consistent binnen dezelfde factor.

Voorbeeld

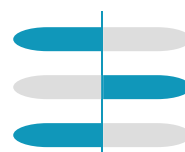
P2 Extraversie

De deelnemer voelt zich in gezelschap van anderen meestal niet prettig.

De deelnemer stapt meestal gemakkelijk op onbekende mensen af.

De deelnemer praat niet makkelijk in een groep met mensen.

Referentiescore



Ideaalprofiel

In de rapportage wordt de score van de deelnemer afgezet tegen het gewenste resultaat. Dat gewenste resultaat wordt het ideaalprofiel (van de opleiding of het beroep) genoemd. Door het ideaalprofiel kan snel worden gezien of de eigenschappen van de deelnemer passen bij de opleidingsrichting of het beroep dat wordt onderzocht. Als de score van de deelnemer buiten het ideaalprofiel valt, levert dat gespreksonpunten op. Te veel afwijkingen en dus veel gespreksonpunten, kunnen wijzen op een minder goede match met het beroep of de opleiding.

Voorbeeld

Leergierigheid



Optimisme



AMN Talentscan | rapportage

Resultaten

Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

Referentiegroepen

Voor alle conclusies in de rapportage geldt:

- voor het onderdeel capaciteiten worden de scores van Jamal vergeleken met deelnemers van niveau 4;
- voor het onderdeel persoonlijkheid worden de scores van Jamal vergeleken met deelnemers 28 jaar of ouder.

Sociale wenselijkheid: misschien

In de Talentscan zitten vragen om de sociale wenselijkheid te meten. Op basis van de antwoorden is er een vermoeden dat Jamal de vragenlijst en de persoonlijkheidsonderdelen sociaal wenselijk heeft ingevuld.

Op de volgende stellingen heeft Jamal het meest sociaal wenselijk geantwoord:

- Jamal roddelt nooit over andere mensen.
- Jamal vertelt geen leugentjes om zichzelf of iemand anders te helpen.
- Jamal heeft nog nooit expres kwetsende dingen tegen iemand gezegd.

Gehaastheid: nee

Jamal heeft de testonderdelen niet gehaast gemaakt.

AMN Talentscan | rapportage

Persoonlijke gegevens

Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

Persoonlijke gegevens

Naam	Jamal Kandidaat
Geslacht	Man
Geboortedatum	7/10/1975

AMN Talentscan | rapportage

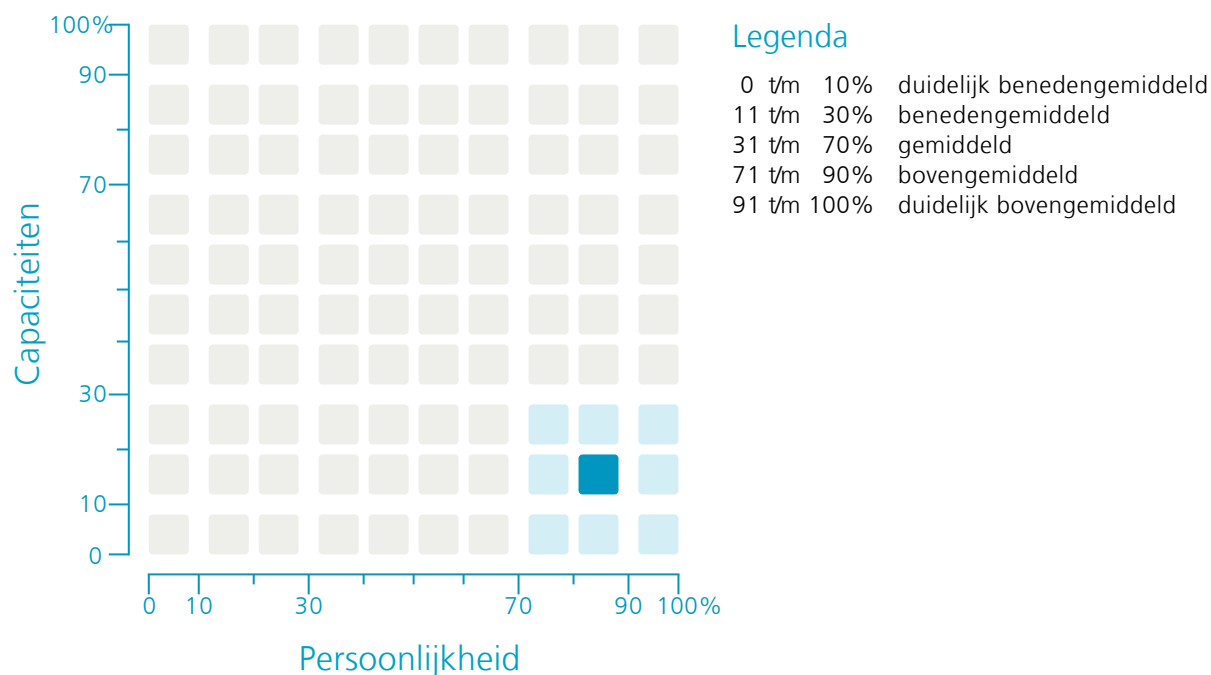
Samengestelde rapportage - Combinatie

Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

Gecombineerde score capaciteiten en persoonlijkheid

Jamal heeft de capaciteitenonderdelen gemaakt op niveau 4. Bij de persoonlijkheidsonderdelen wordt hij vergeleken met deelnemers 28 jaar of ouder.



Capaciteiten

Jamal beschikt over benedengemiddelde cognitieve capaciteiten. Hij heeft moeite met het opslaan van informatie en het uitvoeren van denkoperaties in het kader van probleemoplossingen op niveau 4.

Persoonlijkheid

Jamal heeft persoonlijkheidstrekken die positief zijn. Deze persoonlijkheidstrekken bepalen in belangrijke mate het gedrag dat Jamal vertoont. Zijn houding zal positief zijn als hij passende begeleiding krijgt en hij zich in een stimulerende werkomgeving bevindt.

AMN Talentscan | rapportage

Samenvattende rapportage - Capaciteiten

Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

Capaciteiten (C)

Numerieke aanleg

Niveau 4



Niveau 3



Verbale aanleg

Niveau 4



Niveau 3



Abstract redeneren

Niveau 4



Niveau 3



De factor Numerieke aanleg doet een beroep op zowel het gebruiken van aangeleerde kennis als het redeneervermogen in relatie tot numerieke gegevens. De factor Verbale aanleg meet ook het gebruiken van aangeleerde kennis en het redeneervermogen, maar dan in relatie tot verbale gegevens. De factor Abstract redeneren meet het redeneren met grafisch aangeboden gegevens.

C1 Numerieke aanleg

Jamal heeft een benedengemiddelde aanleg voor het werken en redeneren met cijfers en getallen.

C2 Verbale aanleg

Jamal heeft een gemiddelde aanleg voor het begrijpen van taal en het kunnen redeneren met woorden en zinnen.

C3 Abstract redeneren

Jamal heeft een benedengemiddelde aanleg voor het trekken van conclusies uit abstract aangeboden informatie.

Op de volgende twee pagina's worden deze drie factoren verder gespecificeerd.

AMN Talentscan | rapportage

Gedetailleerde rapportage - Capaciteiten

Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

C1 Numerieke aanleg

Cijfers

Niveau 4 18/27

Niveau 3 18/27

Operaties

Niveau 4 16/20

Niveau 3 16/20

1 2 3 4 5

C1.1 Cijfers (Rekensommen)

Jamal is niet vaardig in het toepassen van de basisrekenregels (optellen, aftrekken, vermenigvuldigen en delen). Hij is bij het toepassen van deze rekenregels niet snel en/of niet nauwkeurig genoeg en komt meestal niet tot het juiste resultaat.

C1.2 Operaties (Numeriek redeneren)

Jamal heeft een redelijk inzicht in de toepassing van de basisbewerkingen met cijfermatig materiaal (optellen, aftrekken, vermenigvuldigen en delen). Hij kan redelijk goed beredeneren welk type rekenkundige bewerking toegepast moet worden om een juist resultaat te verkrijgen.

C2 Verbale aanleg

Woorden

Niveau 4 21/21

Niveau 3 21/21

Woorden relateren

Niveau 4 20/20

Niveau 3 20/20

1 2 3 4 5

C2.1 Woorden (Woordgebruik)

Jamal kan de betekenis van woorden goed interpreteren en in een breder verband plaatsen. Hij heeft een behoorlijk gevoel voor correct woordgebruik en voelt de logica van een zinsstructuur goed aan.

C2.2 Woorden relateren (Woordrelaties)

Jamal interpreteert logische verbanden tussen eenvoudige woorden regelmatig onjuist. Hij voelt niet goed aan in hoeverre de betekenissen van deze woorden zich tot elkaar verhouden.

AMN Talentscan | rapportage

Gedetailleerde rapportage - Capaciteiten (vervolg)

Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

C3 Abstract redeneren

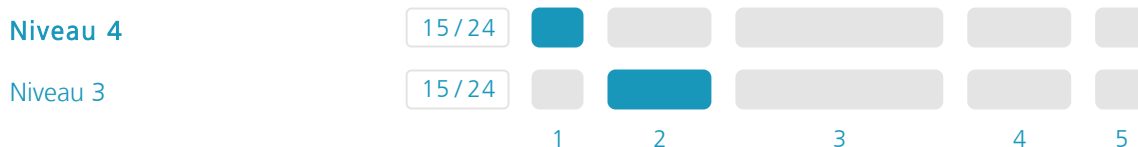
Componenten



Figuren



Verschillen



C3.1 Componenten (Driedimensionaal bouwen) - Ruimtelijk inzicht

Jamal kan zich een redelijk beeld vormen van een handeling. Het lukt hem enigszins om in gedachten driedimensionale figuren te manipuleren. Hij weet voldoende te beredeneren wat de consequenties van zo'n handeling zijn.

C3.2 Figuren (Figuurrelaties) - Redeneervermogen

Jamal heeft nogal wat moeite met het onderkennen van relatief eenvoudige redeneerprincipes. Hij herkent en doorziet verbanden en relaties tussen figuren nauwelijks. Hij is niet sterk in het vinden van oplossingen voor problemen door middel van logisch redeneren.

C3.3 Verschillen (Verschillen zoeken) - Evaluatievermogen

Jamal is langzaam en/of onnauwkeurig in het vormen van een visueel beeld van objecten. Hij maakt niet de juiste onderscheidingen in datgene wat hij ziet. Kleine verschillen ontgaan hem.

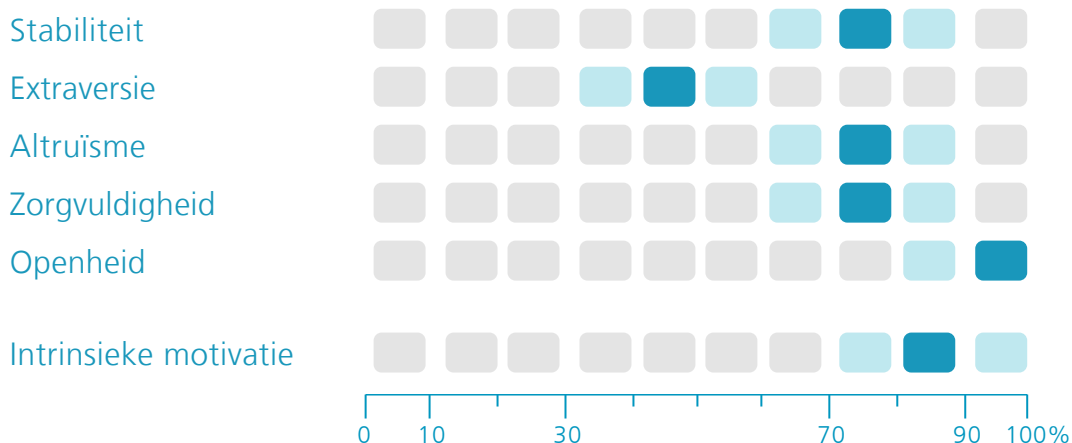
AMN Talentscan | rapportage

Samenvattende rapportage - Persoonlijkheid

Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

Persoonlijkheid (P)



Voor persoonlijkheid worden de factoren Stabiliteit, Extraversie, Altruïsme, Zorgvuldigheid en Openheid onderscheiden. Deze factoren worden ook wel de 'big five' genoemd. Daarnaast wordt de factor Intrinsieke motivatie onderscheiden. Deze factoren geven waardevolle informatie over de deelnemer en kunnen van invloed zijn op de mate van succes binnen de opleiding en/of het beroep op het niveau in kwestie. Van een aantal factoren worden onderliggende facetten gemeten. Op de volgende pagina's wordt meer informatie gegeven over deze factoren en eventueel onderliggende facetten.

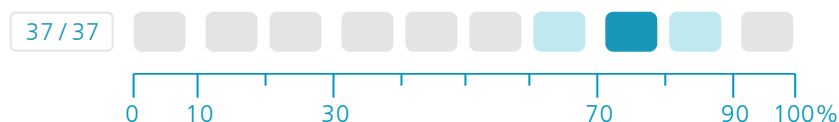
AMN Talentscan | rapportage

Gedetailleerde rapportage - Persoonlijkheid

Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

P1 Stabiliteit



Stabiliteit geeft aan in hoeverre iemand stevig in zijn/haar schoenen staat, vertrouwt op zichzelf en kan omgaan met stress en tegenvallers. Stabiliteit wordt gemeten met de facetten Emotionele stabiliteit, Weerbaarheid tegen stress en Zelfvertrouwen. Jamal scoort bovengemiddeld op Stabiliteit.



P1.1 Emotionele stabiliteit

Jamal is redelijk gevoelig; hij is soms snel van slag.

P1.2 Weerbaarheid tegen stress

Jamal is redelijk stressbestendig. Hij blijft aardig rustig in belangrijke situaties en kan behoorlijk omgaan met druk van buitenaf. Hij maakt zich soms onnodig zorgen.

P1.3 Zelfvertrouwen

Jamal is behoorlijk zeker van zichzelf. Hij heeft er doorgaans vertrouwen in dat hij opdrachten goed kan uitvoeren.

Voorbeelden

P1.1 Emotionele stabiliteit

Jamal voelt zich soms depri.

Jamal wordt zeker niet verdrietig wanneer iemand boos op hem is.

Jamal raakt helemaal niet van slag als iemand tegen hem schreeuwt.

Referentiescore



P1.2 Weerbaarheid tegen stress

Jamal voelt zich heel ontspannen wanneer hij een belangrijke opdracht moet uitvoeren.

Jamal maakt zich voorafgaand aan iets zeker niet onnodig veel zorgen.

Jamal vindt het heel vervelend als zijn omgeving hem onder druk zet om iets af te maken.

Referentiescore



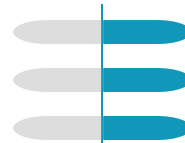
P1.3 Zelfvertrouwen

Jamal twijfelt helemaal niet snel aan zichzelf wanneer hij een belangrijke keuze moet maken.

Bij opdrachten vraagt Jamal zichzelf totaal niet af of hij het wel kan.

Wanneer Jamal een opdracht krijgt, heeft hij er volop vertrouwen in dat het hem gaat lukken.

Referentiescore



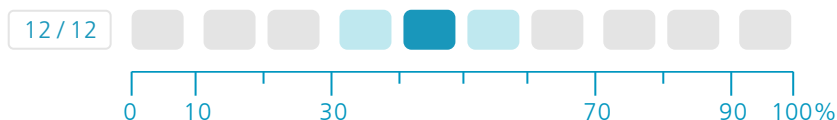
AMN Talentscan | rapportage

Gedetailleerde rapportage - Persoonlijkheid (vervolg)

Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

P2 Extraversie



Extraversie geeft aan in hoeverre iemand gericht is op anderen, zich enthousiast opstelt en gemakkelijk contacten legt. Voor Extraversie worden geen onderliggende facetten gemeten. Jamal scoort gemiddeld op Extraversie.

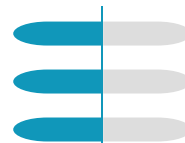
Voorbeelden

Jamal voelt zich in gezelschap van anderen niet prettig.

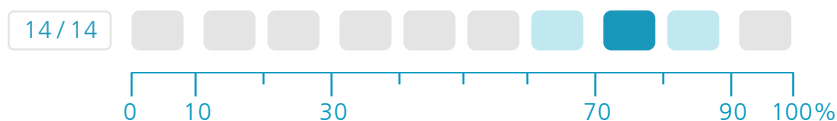
Jamal wil meestal met zo min mogelijk mensen contact.

Jamal zou heel graag willen dat hij makkelijker nieuwe contacten kan leggen.

Referentiescore



P3 Altruïsme



Altruïsme geeft aan in hoeverre iemand een positieve instelling heeft ten opzichte van anderen, hulpvaardig is, rekening houdt met anderen en vriendelijk is. Voor Altruïsme worden geen onderliggende facetten gemeten. Jamal scoort bovengemiddeld op Altruïsme.

Voorbeelden

Als Jamal boos is, dan laat hij dat ook zeker merken.

Jamal oordeelt helemaal niet snel over anderen.

Jamal kan heel veel van anderen hebben.

Referentiescore



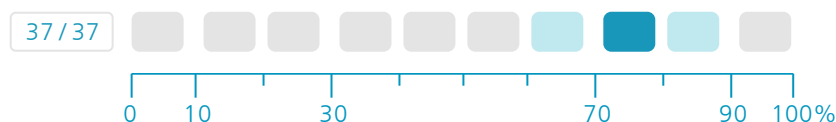
AMN Talentscan | rapportage

Gedetailleerde rapportage - Persoonlijkheid (vervolg)

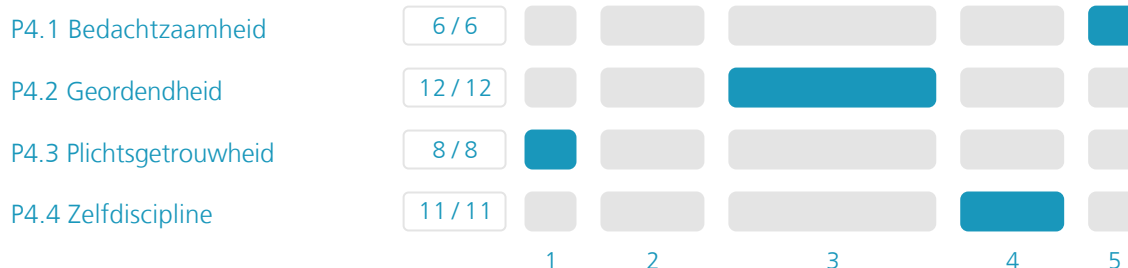
Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

P4 Zorgvuldigheid



Zorgvuldigheid geeft aan in hoeverre iemand nauwgezet is, afspraken nakomt, graag zaken goed op orde houdt en weloverwogen handelt. Zorgvuldigheid wordt gemeten met de facetten Bedachtzaamheid, Geordendheid, Plichtsgetrouwheid en Zelfdiscipline. Jamal scoort bovengemiddeld op Zorgvuldigheid.



P4.1 Bedachtzaamheid

Jamal denkt zeer goed na voordat hij iets doet. Hij denkt heel goed na over consequenties en zorgt ervoor dat hij niet verrast wordt. Jamal handelt niet overhaast. Hij maakt weloverwogen keuzes.

P4.2 Geordendheid

Jamal is redelijk netjes en geordend. Hij ruimt zijn spullen regelmatig op en probeert zijn zaken goed te regelen.

P4.3 Plichtsgetrouwheid

Jamal houdt zich niet goed aan regels en gemaakte afspraken en komt beloftes niet na.

P4.4 Zelfdiscipline

Jamal kan zich goed concentreren en hij wordt meestal niet snel afgeleid. Hij streeft er doorgaans naar om elke opdracht af te ronden, ook als hij geen zin meer heeft.

Voorbeelden

P4.1 Bedachtzaamheid

Jamal denkt eerst heel goed na, voordat hij een vraag beantwoordt.

Jamal denkt goed na voordat hij iets zegt.

Jamal heeft alles zeer goed op orde voordat hij ergens aan begint, zodat hij niet verrast wordt.

Referentiescore



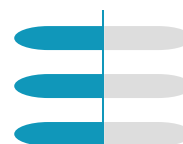
P4.2 Geordendheid

Jamal heeft er soms moeite mee om zijn zaken goed te regelen.

Jamal vergeet soms zijn spullen mee te nemen.

Jamal heeft zijn zaken soms op orde.

Referentiescore



P4.3 Plichtsgetrouwheid

Jamal houdt zich helemaal niet altijd aan de regels.

Jamal heeft zijn opdrachten meestal niet op tijd af.

Jamal vindt het soms lastig om zich aan zijn beloftes te houden.

Referentiescore



AMN Talentscan | rapportage

Gedetailleerde rapportage - Persoonlijkheid (vervolg)

Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

P4.4 Zelfdiscipline

Jamal stelt vervelende taken zeker niet uit, ook doet hij niet eerst de leuke klusjes.

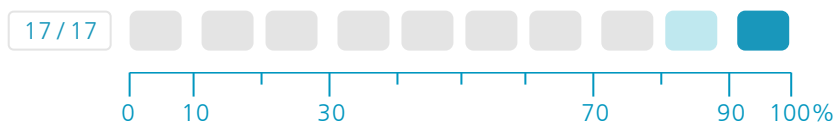
Jamal kan zich heel goed op een taak focussen, zelfs als hij wordt afgeleid.

Jamal raakt helemaal niet snel afgeleid als hij ergens mee bezig is.

Referentiescore



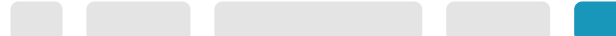
P5 Openheid



Openheid geeft aan in hoeverre iemand een nieuwsgierige en positieve instelling heeft, graag nieuwe dingen leert en een optimistische kijk heeft op dingen. Openheid wordt gemeten met de facetten Leergierigheid en Optimisme. Jamal scoort duidelijk bovengemiddeld op Openheid.

P5.1 Leergierigheid

10 / 10



P5.2 Optimisme

7 / 7



1 2 3 4 5

P5.1 Leergierigheid

Jamal vindt het heel leuk om nieuwe dingen te leren en te bedenken.

P5.2 Optimisme

Jamal is meestal positief ingesteld. Hij blijft doorgaans optimistisch, ook als iets misgaat.

Voorbeelden

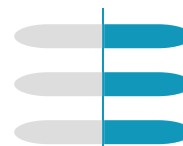
P5.1 Leergierigheid

Jamal heeft een hele brede interesse op allerlei vlakken en weet overal iets van af.

Jamal snapt dingen heel snel.

Jamal is heel creatief in het bedenken van oplossingen.

Referentiescore



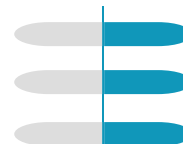
P5.2 Optimisme

Zelfs als de kans op mislukking groot is, blijft Jamal heel enthousiast.

Jamal vindt het heel leuk om veel verantwoordelijkheid te hebben, óók al bestaat de kans dat iets fout gaat.

Jamal ziet helemaal geen problemen, maar mogelijkheden.

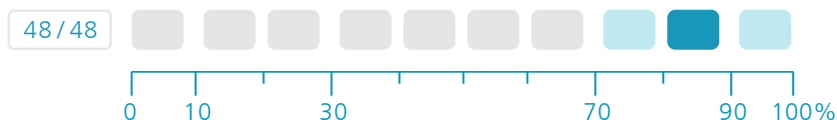
Referentiescore



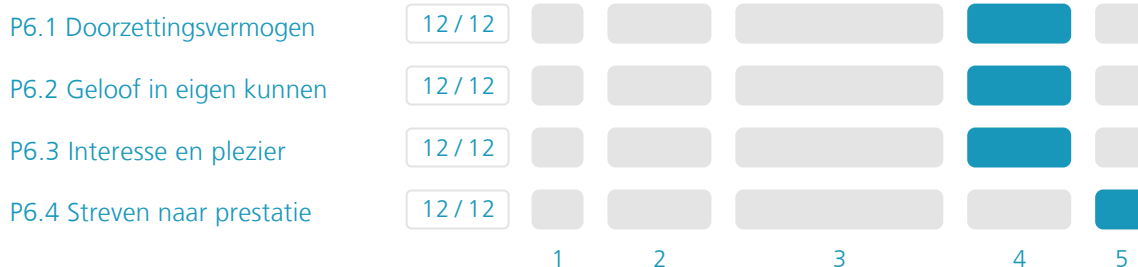
Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

P6 Intrinsieke motivatie



Geeft aan in hoeverre iemand uit zichzelf tot prestaties komt, doorzettingsvermogen toont, handelt vanuit eigen overtuiging en gelooft in de eigen mogelijkheden. Intrinsieke motivatie wordt gemeten met de facetten Doorzettingsvermogen, Geloof in eigen kunnen, Interesse en plezier en Streven naar prestatie. Jamal scoort bovengemiddeld op Intrinsieke motivatie.



P6.1 Doorzettingsvermogen

Jamal blijft meestal doorzetten, ook als hij iets heel moeilijk vindt. Hij doet doorgaans wat van hem verwacht wordt.

P6.2 Geloof in eigen kunnen

Jamal vertrouwt doorgaans op zijn eigen kunnen. Hij gelooft meestal in zichzelf en is er van overtuigd dat hij succesvol kan zijn.

P6.3 Interesse en plezier

Jamal vindt het meestal leuk om naar zijn werk te gaan. Hij wil doorgaans graag nieuwe dingen leren.

P6.4 Streven naar prestatie

Jamal stelt zeer hoge eisen aan zichzelf, hij wil uitstekende kwaliteit leveren en zijn doelen bereiken.

Voorbeelden

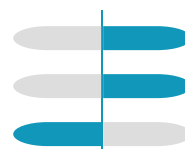
P6.1 Doorzettingsvermogen

Jamal blijft zeker aan een opdracht werken, ook als deze moeilijk is.

Wanneer iets tegenzit, gaat Jamal zeker door.

Wanneer het tegenzit, komt Jamal zijn beloftes meestal na.

Referentiescore



P6.2 Geloof in eigen kunnen

Jamal denkt juist vooral aan de dingen die hij niet goed kan.

Jamal vindt zichzelf zeker slim genoeg om de taken die hij krijgt uit te voeren.

Jamal vindt zichzelf erg goed in de dingen die hij moet doen.

Referentiescore



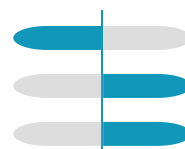
P6.3 Interesse en plezier

Jamal zou zeker liever ander werk willen hebben als hij mocht kiezen.

Jamal heeft helemaal geen hekel aan de taken die hij op zijn werk uit moet voeren.

Jamal vindt het heel leuk om de opdrachten uit te voeren die hij op zijn werk krijgt.

Referentiescore



AMN Talentscan | rapportage

Gedetailleerde rapportage - Persoonlijkheid (vervolg)

Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

P6.4 Streven naar prestatie

Wanneer iets voldoende is, dan vindt Jamal dat zeker goed genoeg.

Jamal streeft zeker naar het hoogst haalbare.

Jamal streeft er zeker naar om alles perfect te doen.

Referentiescore



AMN Talentscan | rapportage

Ondersteuning werkproces

Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

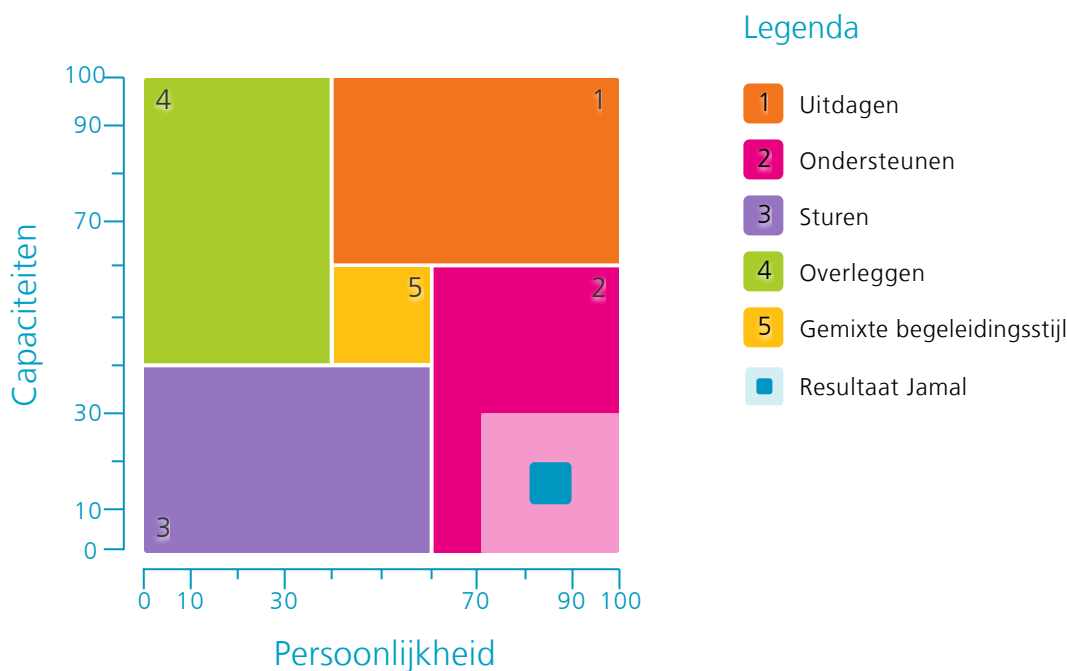
Ondersteuning in de uitvoering van de functie

Op het moment dat het leer- en/of werktraject begint is de rapportage van de Talentscan het startpunt van de begeleiding. Op deze en volgende pagina's wordt inzichtelijk welke coachingsstijl het beste bij de deelnemer past en welke mate van ondersteuning gewenst is. Deze informatie wordt gebruikt om de begeleiding van de deelnemer in de werkprocessen te optimaliseren.

Coachingsstijl

De resultaten op capaciteiten en persoonlijkheid zijn opgenomen in een gecombineerde score. Deze score kan worden gekoppeld aan een coachingsstijl die het beste bij de deelnemer past. Het bieden van passende begeleiding zal het werkproces positief beïnvloeden.

Jamal heeft de capaciteitenonderdelen gemaakt op niveau 4. Bij de persoonlijkheidsonderdelen wordt hij vergeleken met deelnemers 28 jaar of ouder.



De beste coachingsstijl voor Jamal: Ondersteunen

Jamal heeft individuele begeleiding en sturing nodig. Hij zit lekker in zijn vel en is in staat zijn capaciteiten te compenseren. Het is daarbij belangrijk om hem te overtuigen van zijn kunnen en hem te stimuleren in het stellen van vragen. Het is voor hem nodig dat de instructies en de leerstof in te verwerken stappen worden aangeboden en dat er herhaald en gecontroleerd wordt. De opdrachten dienen goed gestructureerd en duidelijk gedetailleerd te zijn met een heldere opbouw en voldoende uitdaging.

Aandachtsscores

Jamal scoort benedengemiddeld op de factor Capaciteiten en bovengemiddeld op het facet Geloof in eigen kunnen. Deze combinatie van scores verdient extra aandacht. Voor meer informatie kan de handleiding worden geraadpleegd.

AMN Talentscan | rapportage

Ondersteuning werkproces

Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

Samengestelde begrippen - Capaciteiten

Leerintelligentie

Niveau 4



Niveau 3



Logisch redeneren

Niveau 4



Niveau 3



De scores op de capaciteitenonderdelen worden gecombineerd tot twee samengestelde begrippen: Leerintelligentie en Logisch redeneren. Deze begrippen zijn informatief voor de begeleiding bij het aanleren van werkprocessen. Het begrip Leerintelligentie doet een beroep op het begrijpen en reproduceren van wat geleerd wordt, terwijl Logisch redeneren een beroep doet op het leggen van verbanden, waarbij het geleerde wordt toegepast.

Leerintelligentie

Jamal heeft een benedengemiddelde leerintelligentie. Hij heeft moeite om de aangeboden werkprocessen - van het niveau in kwestie - te doorzien, te begrijpen, te verwerken en in zich op te nemen.

Logisch redeneren

Jamal beschikt over een benedengemiddeld algemeen redeneervermogen. Hij heeft - op het niveau in kwestie - regelmatig problemen met het zien van relaties en het leggen van verbanden tussen gegevens en/of gebeurtenissen.

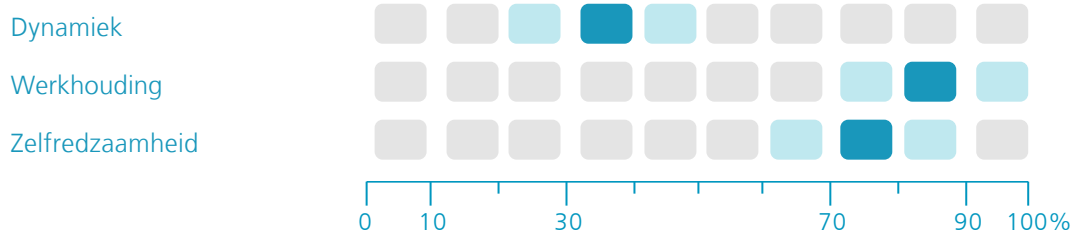
AMN Talentscan | rapportage

Ondersteuning werkproces

Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

Samengestelde begrippen - Persoonlijkheid



De scores op de persoonlijkheidsfactoren en -facetten worden gecombineerd tot drie samengestelde begrippen: Dynamiek, Werkhouding en Zelfredzaamheid. Deze begrippen zijn informatief voor de begeleiding bij het aanleren van werkprocessen. Waar Dynamiek iets zegt over de mate van handelen, zegt Werkhouding iets over de kwaliteit van dat handelen. Zelfredzaamheid geeft tot slot de mate van zelfstandigheid aan.

Dynamiek

Jamal heeft een redelijk actieve instelling en komt regelmatig uit zichzelf tot handelen. Af en toe neemt hij ook een wat afwachtende houding aan.

Werkhouding

Jamal volgt regels op en komt afspraken na. Hij werkt precies en levert kwaliteit.

Zelfredzaamheid

Jamal kan goed zelfstandig werken en heeft weinig behoefte aan begeleiding.

AMN Talentscan | rapportage

Competentie analyse (samenvattend)

Naam: **Jamal Kandidaat**

Testdatum: 7 februari 2020

De percentages geven aan in welke mate competenties naar voren komen in het kwalificatiedossier van de opleiding **Operator C - niveau 4** met crebonummer **25303** binnen het domein **Techniek en procesindustrie**. De scores op de competenties zijn berekend op basis van de gemaakte Talentscan op niveau 4.

