

Talentscan HRM

Inzicht in kandidaten en medewerkers



Wie zijn wij

Iedereen groeit. Je hele leven lang blijf je je ontwikkelen.

Wij geloven dat iedereen talent heeft. AMN helpt je om het talent van jouw kandidaat of medewerker duidelijk in kaart te brengen. Met onze instrumenten krijg je een compleet overzicht van iemands capaciteiten, persoonlijkheid en motivatie. Deze informatie helpt je om te zien welke ontwikkelkansen er zijn.

De Talentscan in het kort

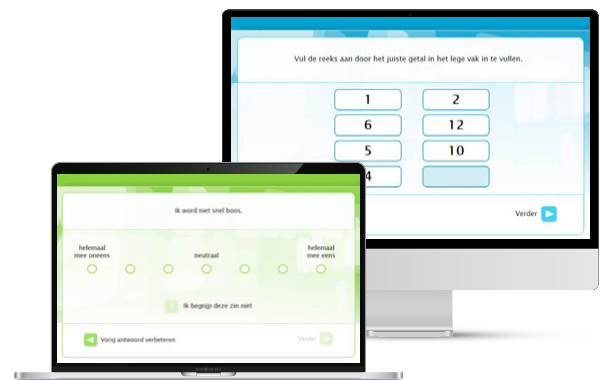
De Talentscan is een psychologisch assessment. Met vragen over persoonlijkheid en capaciteiten brengen we iemands talenten in kaart. Er zijn geen goede of foute antwoorden. We laten vooral zien waar iemands sterke punten liggen en waar mogelijke valkuilen zitten. Deze inzichten kun je gebruiken bij werving, selectie en bij de begeleiding van huidige en toekomstige medewerkers.

Onze Talentscan geeft je dus beter inzicht in wat iemand kan en hoe iemand is. Zo kun je bijvoorbeeld beter beoordelen of een kandidaat echt past bij de functie en bij het team. Ook kun je de begeleiding van medewerkers afstemmen op wat zij nodig hebben om verder te groeien. Met goede kennis over het talent binnen jouw organisatie haal je meer uit je mensen én de organisatie.

Hoe ziet de afname eruit

De Talentscan bestaat uit verschillende onderdelen. We meten zowel capaciteiten als persoonlijkheid.

- **Capaciteiten** meten we met opdrachten over numerieke aanleg, verbale aanleg en abstract redeneren.
- **Persoonlijkheid** meten we met stellingen over de Big Five: stabiliteit, extraversie, altruïsme, zorgvuldigheid en openheid. Ook meten we intrinsieke motivatie.



Praktische kenmerken


- Digitale afname, online (met cameratoezicht) of op locatie.
- De gemiddelde duur is ongeveer 2 uur.
- Het niveau sluit aan op iemands opleiding, van mbo niveau 1 tot en met wo.
- Tussen een aantal blokken zijn pauzes.
- Elk blok begint met een uitleg en oefenopgave.


Rapportage


Na het maken van de Talentscan ontvang je een rapport met alle resultaten van de deelnemer inclusief een korte uitleg. Je ziet de score op verschillende onderdelen en extra informatie zoals hoe lang iemand erover deed, of de vragen gehaast zijn gemaakt en of er mogelijk sociaal wenselijk is geantwoord.


Het is belangrijk om losse scores voorzichtig te interpreteren. Blijf altijd kijken naar de persoon achter de resultaten. De rapportage is dan ook vooral bedoeld als ondersteuning bij een gesprek. Door samen de resultaten te bespreken, leer je iemand in één gesprek goed kennen.

In de rapportage vind je onder andere:

 **Referentiegroepen** op basis van opleidingsniveau (voor capaciteiten) en leeftijd (voor persoonlijkheid), zodat je de scores kunt vergelijken.

 De mogelijkheid om een **ideaalprofiel** in te stellen, zodat je snel ziet of iemand past bij de wensen van jouw organisatie.

 **Gecombineerde resultaten** van persoonlijkheid en capaciteiten geven waardevolle inzichten die begeleiding gericht en persoonlijker maken.

 **Advies** over welke begeleidingsstijl het beste bij iemand past op basis van persoonlijkheid en capaciteiten.

Er zijn extra rapportages om kandidaten te vergelijken, zoals een groeps-overzicht en een managementrapportage waarin je trends kan analyseren en vergelijken met de rest van het land.



Interesse?

Heb je interesse en wil je meer weten over de vervolgstappen? Wij beantwoorden graag al je vragen of plannen een afspraak voor een productpresentatie. Mail naar info@amn.nl of bel 026 355 73 33.

Onze producten

Benieuwd waar we je nog meer mee kunnen helpen? Bekijk dan eens onze andere producten.

Trainingen



Voor onze verschillende producten bieden we trainingen aan, omdat we willen dat jouw organisatie optimaal gebruik kan maken van de resultaten en inzichten.

- Interpretatietraining Talentscan
- Applicatietraining
- Trainingen op maat

Taal & Rekentoets



Bepaal eenvoudig en methode-onafhankelijk het taal- en rekenniveau van jouw kandidaat. Krijg inzichtelijk welke vaardigheden extra aandacht nodig hebben of brengvoortgang in kaart bij herhaalde toetsmomenten. De toetsen Nederlands en Rekenen zijn gebaseerd op het referentiekader taal en rekenen van de commissie Meijerink. Daarnaast is er ook de AMN Rekentoets mbo.

Test Technisch Inzicht



Meet welke kennis al bij de kandidaat aanwezig is, maar ook of de kandidaat aanleg heeft om zich de stof snel eigen te maken. Daarnaast wordt vastgesteld of de kandidaat écht interesse heeft in techniek.

Contact

Voor meer informatie kun je contact met ons opnemen via info@amn.nl of bel naar (026) 355 73 33. We helpen je graag!